




*edp*

ESG REPORT 2021  
EDP ESPAÑA

# RESUMEN RESULTADOS ESG

		Unit	12M 2021	TARGET EDP ESPAÑA	
				2025	2030
 <b>ENVIRONMENT</b>	Ingresos alineados con la taxonomía de la UE	%	Tbd	>70%	> 80%
	Intensidad de las emisiones de alcance 1 y 2 <sup>1</sup>	gCO <sub>2</sub> /kWh	927	-70%	0
	Capacidad instalada de Carbón	%	55,9%	0	0
	Total Residuos generados	kt	144,1	-85%	-85%
 <b>SOCIAL</b>	Compromiso de los empleados (top tier company)		✓	✓	✓
	% de Mujeres	%	22,9%	30%	35%
	Accidentes: índice de Frecuencia (LTM)	Fr	1,71	1,55	< 1
 <b>GOVERNANCE</b>	Mujeres en Liderazgo	%	23,1%	30%	35%
	Compensación vinculada a ESG para la alta dirección		✓	✓	✓
	Ciberseguridad	Bitsight rating	✓	✓	✓
	Cuartil superior en Indices de Sostenibilidad	EcoVadis GRESB	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓

### Medio Ambiente:

Los ingresos alineados con la taxonomía de la UE se definirán con el esquema normativo definitivo.

### Social:

En el ámbito de la Prevención y Seguridad del Trabajo, los indicadores han sido buenos, mejorando los objetivos. EDP sigue decidido a reforzar la cultura de la seguridad y la Seguridad y Salud Laboral, habiendo puesto en marcha un nuevo programa "Playitsafe", para concienciar sobre la importancia de construir y adoptar hábitos seguros en EDP.

En 2021, el % de representación de liderazgo femenino se sitúa en 23,1% siendo ligeramente superior al % total de mujeres en la compañía 22,9%

### Gobernanza:

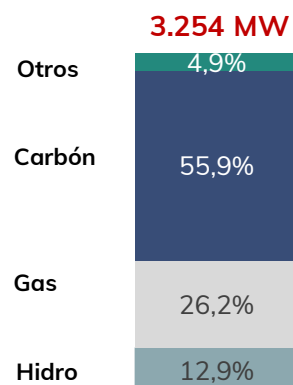
Pacto Mundial de Naciones Unidas España ha reconocido como ganador al programa **ENTAMA** de EDP España, nuestro programa líder de apoyo a emprendedores locales en la categoría ODS 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles

En 2021, hemos alcanzado el cuartil superior en los índices de sostenibilidad a los que EDP España se presenta: Ecovadis (Top 1% peers), GRESB (Top Quintile).

1. Emisiones de alcance 2 según la metodología "location based" en el GHG Protocol. 2. Neutros en carbono.

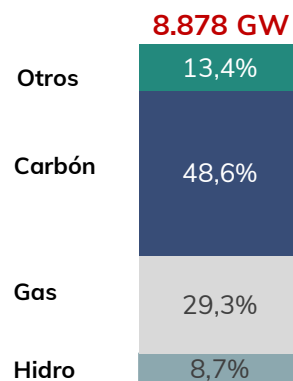
## ASPECTOS OPERATIVOS RELEVANTES – COMPROMETIDOS CON LAS ENERGÍAS RENOVABLES

### Capacidad Instalada Neta (MW)



12M 2021

### Generación Eléctrica (GWh)



12M 2021

	Unit	12M 2021
<b>Capacidad Instalada Neta (MW)</b>		<b>3.254</b>
Hidro	MW	419
Gas	MW	854
Carbón	MW	1.820
Otros	MW	161
<b>Generación Eléctrica Neta (GWh)</b>		<b>8.878</b>
Hidro	GWh	772
Gas	GWh	2.599
Carbón	GWh	4.315
Otros	GWh	1.193
<b>Coefficiente hídrico Renovable</b>	%	<b>9%</b>
<b>Electricidad distribuida</b>	<b>GWh</b>	<b>14.086</b>
<b>Cientes</b>		
Cientes Conectados (Distribución)	#	1.376.420

## NUEVOS SERVICIOS RELEVANTES – COMPROMETIDOS A IMPULSAR NUEVAS SOLUCIONES PARA LOS CLIENTES & REDES MÁS INTELIGENTES

	Unit	12M 2021
<b>Eficiencia energética</b>		
Ingresos por Servicios de Eficiencia Energética <sup>1</sup>	m€	12.707
<b>Generación Distribuida</b>		
Capacidad Solar Instalada	MWp	25,9
Clientes con Servicios Sostenibles	#	3.306
<b>Consumo Sostenible</b>		
<b>Movilidad Eléctrica</b>		
Electrificación de la Flota	%	45%
Puntos de recarga de VE <sup>2</sup>	#	790
<b>Clientes con soluciones de Movilidad Eléctrica</b>	#	6.806
<b>Satisfacción de Cliente</b>	%	nd
<b>Pérdidas de la Red de Distribución</b>	%	4,7%
<b>CO<sub>2</sub> Evitado Clientes<sup>3</sup></b>	ktCO <sub>2</sub>	12,07
<b>Lean</b>		
Total de proyectos en curso	#	65
Total de proyectos	#	3.358
Personas involucradas	#	>900



1. Servicio de energía: Servicios prestados dentro del contrato de suministro de energía, instalación de sistemas más eficientes y/o rehabilitación de edificios, y movilidad sostenible, que generan ingresos para la empresa. 2. Incluye Puntos de recarga EDP, Públicos y Privados 3. CO<sub>2</sub> evitado por la realización de medidas de mejora de la eficiencia que suponen una reducción del consumo de los clientes B2B.

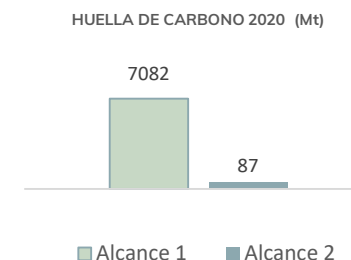


# ASPECTOS OPERATIVOS RELEVANTES – COMPROMETIDOS CON UNA ECONOMÍA LIBRE DE CARBONO

	Unit	12M 2021
<b>Emisiones de Gases de Efecto Invernadero</b>		
Intensidad de las emisiones de Alcance 1 y 2 <sup>1</sup>	gCO <sub>2</sub> /kWh	927
Emisiones de GEI de Alcance 1 <sup>1,2</sup>	ktCO <sub>2</sub> eq	7.082
Emisiones de GEI de Alcance 2 <sup>1,2</sup>	ktCO <sub>2</sub> eq	87
Emisiones de GEI de Alcance 3	ktCO <sub>2</sub> eq	3.726
<b>Gestión del agua</b>		
Total Agua Captada (dulce)	10 <sup>3</sup> m <sup>3</sup>	6.526
Total Agua Consumida (dulce)	10 <sup>3</sup> m <sup>3</sup>	4.170
Agua Recuperada s/ captada	%	99%
<b>Calidad del Aire</b>		
Emisiones de NO <sub>x</sub>	kt	3,67
Emisiones de SO <sub>2</sub>	kt	1,623
Emisiones de PM10	kt	0,153
<b>Gestión de Los Residuos</b>		
Total Residuos no valorizados	t	10.671
Total Residuos no valorizados de comb. Carbón	t	4.581
Valorización de Residuos	%	93%
Residuos Peligrosos	t	1.672
<b>Otros Asuntos Medioambientales</b>		
Inversiones	m€	8,5
Gastos	m€	268,1
<b>Sistema de Gestión de la Calidad</b>		
Certificación ISO 14001	%	100%
Certificación ISO 9001	%	100%



-70% (vs. 2015) Intensidad de las emisiones Alcance 1 y 2 en 2025



1250 MW Carbón de comisionados en 2025



70% Ingresos alineados con Taxonomía UE en 2025



1. Datos FY 2021 mejor estimación a Feb 2022. 2. Emisiones de alcance 2 según la metodología "location based" en el GHG Protocol.

# ASPECTOS SOCIALES RELEVANTES – COMPROMETIDOS A PROPORCIONAR UN LUGAR DE TRABAJO JUSTO Y SEGURO

	Unit	12M 2021
<b>Empleados</b>		
Total de Empleados	#	1.330
% de Mujeres	%	22,9%
Compromiso de los Empleados <sup>1</sup>	%	65,0%
Apoyo Organizativo de los empleados <sup>1</sup>	%	61,0%
Rotación de los Empleados	%	1,8%
Absentismo <sup>2</sup>	%	3,1%
<b>Formación</b>		
Total horas de Formación	h	39.954
Empleados que han recibido Formación	#	1.388
Inversión en formación	m€	480,4
<b>Seguridad y Salud</b>		
Accidentes con Baja Personal Propio	#	3
Accidentes con Baja Contratistas <sup>3</sup>	#	8
Accidentes Mortales Personal Propio	#	0
Accidentes Mortales Contratistas	#	0
Índice de Frecuencia Personal Propio	Fr	1,28
Índice de Frecuencia Contratistas	Fr	1,95
LTRIF	RFr	2,80
LTRIF Personal Propio	RFr	1,71
LTRIF Personal Contratistas	RFr	3,42
Certificación ISO 45001	%	100%
<b>Inversión Social</b>		
Entidades Beneficiarias	#	51
Voluntarios EDP	#	371
Tiempo Voluntariado EDP	h	834
Total Inversión	€	25.554



30% Mujeres en plantilla a 2025



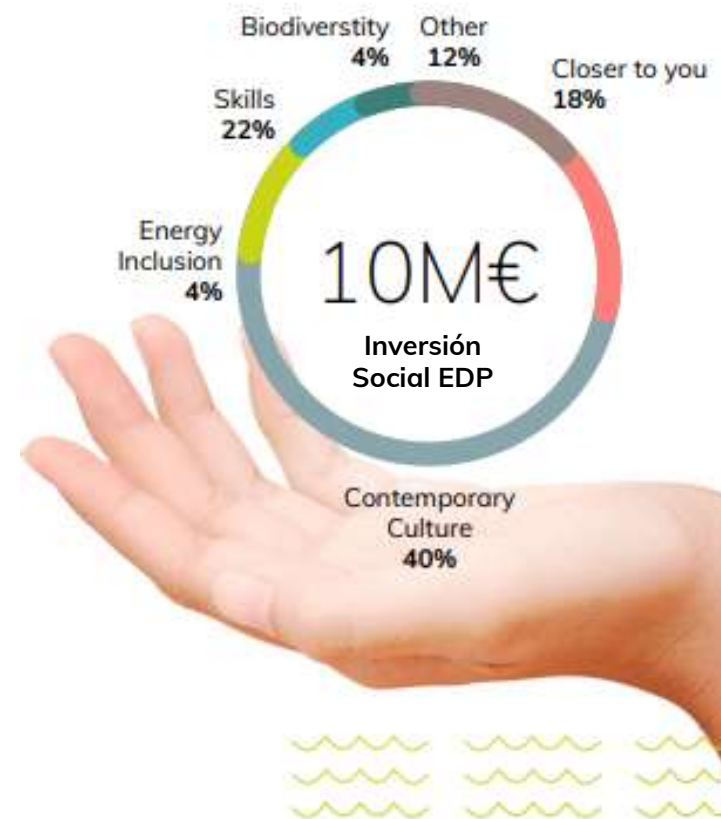
Compromiso de los empleados (Top Tier Company)



Accidentes: índice de Frecuencia <1



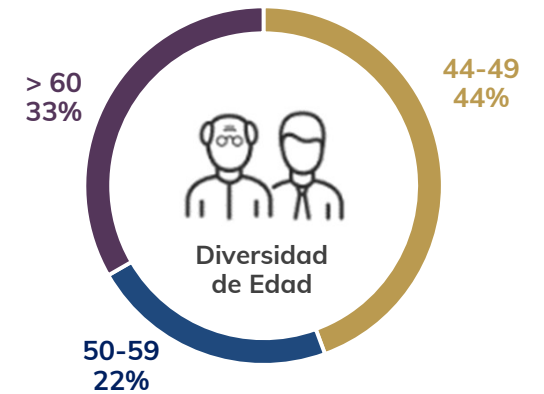
Inversión Social alineada con ODS



1. Compromiso: refleja la implicación y el compromiso de los empleados; Apoyo organizativo de los empleados: refleja la percepción del apoyo de la organización por parte de los empleados. 2. No incluye Viesgo de enero a mayo de 2021. 3. Accidentes ocurridos en el lugar y tiempo de trabajo o en un viaje, con 1 o más días de ausencia y accidentes mortales.

# GOBIERNO CORPORATIVO - COMPROMETIDOS CON LAS MEJORES PRÁCTICAS

Consejo de Administración  
EDP España



La duración del mandato de los miembros del Consejo es de cuatro años, pudiendo ser reelegidos una o más veces por el mismo período las personas que lo desempeñen

## INFORMACIÓN ADICIONAL



Memoria de Sostenibilidad 2020



Código Ético

# ASPECTOS DE DIGITALIZACIÓN E INNOVACIÓN RELEVANTES – COMPROMETIDOS CON LA TRANSFORMACIÓN

		Unit	12M 2021
<b>Digitalización</b>			
<b>Digital Business</b>			
	Clientes: Interacciones de autoservicio	%	98,9%
	Mantenimiento Predictivo <sup>1</sup>	%	61,0%
	Digitalización <sup>2</sup>	%	>78%
<b>Innovación</b>			
<b>Innovación</b>	Inversión Total (TOTEX)	m€	27.163,9
<b>Equipo</b>	Total empleados	#FTE	61,0



## Innovación en EDP España

- En 2021 el Venture Capital en España supera todos los máximos históricos, tanto en volumen (1.942M€) como en número de operaciones (691). El Venture Capital internacional, de nuevo, registra récord de inversión, con un volumen de 1.575M€. En este contexto EDP Ventures España ha realizado su primera inversión, en la startup asturiana Plexigrid. La ronda de inversión roza los 2M€ en un modelo de coinversión con el fondo internacional The Venture City, la Sociedad de Promoción Regional del Principado de Asturias y varios “business angels” de reconocido prestigio.



- En Diciembre de 2021 finalizó el proyecto H2Metaindustry, cuyo objetivo principal era generar una estructura regional que permita potenciar y posicionar a Asturias, en base a su tejido investigador, como un referente en el ámbito del hidrógeno renovable. Para ello, se estableció una hoja de ruta tecnológica que permitirá definir una estrategia regional a seguir en relación con las tecnologías de hidrógeno.

1. Se incluye solamente X-FIT generación. 2. Se incluye sólo Distribución, Para evaluar el nivel de digitalización, se consideraron 4 variables: Automatización, Estandarización, Integridad y Trazabilidad y Data Driven. Para las dos primeras, se adoptó la metodología definida por EDP, que se utiliza para calcular el KPI de Digitalización. Además, se realizaron encuestas para medir el nivel de madurez en términos de Integridad y Trazabilidad de la información de la organización y Data Driven de la misma, obteniendo así una primera medición amplia del estado actual de la organización..



# EVALUACIÓN ÍNDICES DE SOSTENIBILIDAD Y RECONOCIMIENTOS – COMPROMETIDOS CON LA EXCELENCIA

## ECOVADIS

Plataforma de evaluación del desempeño ESG ampliamente demandada por clientes B2B en procesos de licitación



**Mejora del Reconocimiento:** Upgrade: obtención de medalla de platino – Top 1% peers comparables



## GRESB

Índice de evaluación ESG para Activos de Infraestructura. Evaluación realizada en 2021 para Performance 2020 de Viesgo.



**Viesgo, reconocida por su desempeño ambiental, social y de buen gobierno:** obtiene 22 puntos por encima de la media y logra la máxima puntuación en aspectos medioambientales

## ESG BREAKDOWN.



## ENTAMA: GANADOR RECONOCIMIENTO go!ODS

Pacto Mundial de Naciones Unidas España ha reconocido como ganador al programa **ENTAMA** de EDP España, nuestro programa líder de apoyo a emprendedores locales en la categoría ODS 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles



Los Reconocimientos go!ODS tienen por objetivo reconocer y apoyar a aquellos proyectos innovadores que contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



# ESG 2030

*The decade of decisive action*

Changing tomorrow now.