



política de formación

La formación es un instrumento esencial para que todos los colaboradores de hc energía desarrollen y actualicen sus conocimientos y competencias individuales, fomentando su realización profesional y permitiendo al grupo ser una organización empresarial socialmente responsable que consigue el nivel deseado de excelencia en el desempeño.

Por ello, la formación implica el compromiso y el esfuerzo de todas las personas que forman parte de hc energía. Este compromiso se asienta en los siguientes principios:

1 desarrollo individual

Participación activa y comprometida de todos los colaboradores del grupo en el desarrollo y actualización de sus conocimientos y competencias individuales, aprovechando todas las oportunidades y medios disponibles.

2 responsabilidad de la organización

Responsabilidad activa de la dirección en la organización del trabajo para posibilitar y garantizar la participación de todos los colaboradores en la formación relevante para su desarrollo profesional.

3 alineación con el negocio

Establecimiento de planes de formación adaptados a las necesidades del negocio y en consonancia con las líneas estratégicas del grupo.

4 gestión del conocimiento

Maximización del capital humano de la organización favoreciendo la creación, el mantenimiento y la difusión del conocimiento en el seno del grupo.

5 participación en la sociedad

Fomento de las iniciativas de colaboración y cooperación con la comunidad, reforzando nuestra implicación con la sociedad y sus instituciones.